

Redegjørelse Åpenhetsloven

Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2025 for Jetpak Norge AS med datterselskaper

1. Introduksjon

Jetpak Norge AS (org. nr. 982 404 479) er et heleid datterselskap av Jetpak Group AB. Jetpak Norge AS er derutover morselskap for to heleide norske datterselskaper; Jetpak Oslo AS (org. nr. 911 764 741) og Jetpak Norway Road Logistics AS (navnendret i 2024 fra tidligere “Kvalitetstransport AS”) med org. nr. 980 052 753.

Denne redegjørelse gjelder for samtlige norske Jetpak-selskap. Heretter felles kalt “Jetpak Norge”

Jetpak Norges arbeid med aktsomhetsvurderinger og vurdering av risiko skjer innenfor konsernets rammer, der konsernet ønsker å ta en ledende rolle i oppfølgingen av samfunnsansvar i leverandørkjeden og å være en ansvarlig arbeidsgiver.

Vi opplever også forventinger fra kunder om at vi systematisk arbeider for å sikre arbeidstakerrettigheter, at vi har en etisk standard for våre leverandører og at dette følges opp og etterleves.

Den vesentligste risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er i våre leverandørkjeder. Redegjørelsen inneholder informasjon om de aktsomhetsvurderinger vi har gjort og hvilke risiko som anses vesentlig, og hva vi gjør for å redusere denne.

2. Om selskapene

Jetpak Norge AS, med datterselskaper i Norge er en del av Jetpak konsernet, som er en ledende nordisk aktør innen transport og logistikk.

Jetpak Norge har som formål å yte transport- og logistiktjenester i hovedsak innenlands i Norge. Selskapene har alle sine kontoradresser i Oslo-Gardermoen.

3. Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden

3.1. Forankring, retningslinjer, roller og ansvar

Jetpak Norges arbeid har forankring i Jetpaks strategi og styrende dokumenter, policyer, handlingsregler og prosessbeskrivelser, samt konkretiserer dette arbeidet i henhold til vår driftsmodell.

Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Prinsipper for ett bærekraftig næringsliv», som følger alle våre kontrakter.

For alle innkjøp der det er praktisk mulig og hensiktsmessig benytter selskapet seg av konsernets innkjøpsavtaler. Der er det konsernstab innkjøp som står for kvalitetssikringen av leverandører for konsernavtaler. For øvrige innkjøp håndteres dette av selskapets ledelse.

Denne redegjørelsen er behandlet av selskapets ledelse og styre.

Vår kartlegging støtter seg på konsernets kartlegging av risiko i leverandørkjeden.

Kjøretøy

Produksjon av kjøretøy skjer gjennom globale leverandørkjeder. Kompliserte verdikjeder for de mange komponentene i et kjøretøy gjør det krevende å få fullstendig oversikt i leverandørkjedene og dermed å avdekke alle utfordringer og bærekrafts risikoer. Produksjonen av kjøretøy innebærer først og fremst en risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av komponenter og uthenting av råvarer. Det er derfor viktig å sikre at leverandørene selv kan dokumentere aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Jetpak benytter rammeavtaler med leverandører av varebiler og lastebiler. De fleste av våre leverandører følger i stor grad det anbefalte rammeverket «OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas» ved sourcing av råmaterialer.

Air transport

Jetpak kjøper flytransporttjenester («air transport») fra de tre store flyselskapene i Norge; SAS, Widerøe og Norwegian.

Disse flyselskapene henviser vi til deres egne redegjørelse etter åpenhetsloven:

<https://www.sasgroup.net/sustainability/aopenhetsloven/>

<https://www.norwegian.no/om-oss/selskapet/innsyn/>

<https://www.wideroe.no/content/dam/wideroe/wideroe-content/attachments/2022-%C3%85penhetsloven.pdf>

Bakketransport

Innkjøp av transporttjenester er generelt identifisert som et risikoområde i forhold til minstelønn, arbeidstid, overholdelse av kjøre- og hviletid etc.

Innenfor transporttjenester har selskapet identifisert risiko knyttet til innleie av sjåfører for innenlands transport på vei. Risiko her knyttet til arbeidstid, lønn og overholdelse av kjøre- og hviletidsbestemmelser etc.

Bemanning og rekruttering

En generell risiko i kategorien er at vikarbyråer ikke følger bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv som sikrer likebehandling av innleide vikarer på nivå med konsernets egne ansatte. I denne kategorien har konsernet inngått rammeavtaler med flere leverandører. Samtlige rammeavtaleleverandører har signert konsernets etiske standard for leverandører.

Disse kravene utgjør en del av kontrakten med leverandørene.

Dekk

Produksjonen av dekk innebærer en risiko for brudd på menneskerettigheter i flere ledd av leverandørkjeden. Produksjonskjeden for dekk er svært kompleks og produksjon av naturgummi utgjør en større risiko i verdikjeden med utfordringer knyttet til korrupsjon, barnarbeid og miljødeleggelser. Det er vanskelig å spore hvilke underleverandører og råvareleverandører som inngår i leverandørkjeden fordi råvarer kjøpes inn fra hele verden. Det viktigste råmaterialet i dekk er gummi. Asia står for størsteparten av den globale naturgummiproduksjonen. Konsernets leverandør har signert Jetpaks etiske standard for leverandører.

Arbeidsklær og verneutstyr

Uniformer, arbeidsklær og vernesko ligger i denne kategorien. Dette produseres i lavkostland. Barnarbeid er ikke uvanlig i denne industrien. En generell risiko i kategorien er inntektsnivåer under «levelønn». Manglende sikkerhet på arbeidsplassen er også et alvorlig problem, som har ført til dødsfall og skader på grunn av, for eksempel bygningskollapser og branner. Selskapet benytter her konsernets leverandør som har signert standarden.

3.2. Tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade

3.2.1 Tiltak overfor transportleverandører

Selskapet bruker eksterne transportører på innenlands lokaltransport.

Det er gjennomført en gjennomgang med disse på selskapets etiske retningslinjer. Disse er signert av alle leverandører.

3.2.2 Tiltak innen innkjøps kategorier med høy risiko

Selskapet har selv små ressurser til å drive omfattende oppfølging og kontroll av leverandører. Selskapets strategi er derfor i størst mulig grad å benytte seg av

konsernfelles innkjøpsavtaler der konsernets innkjøpsfunksjon står for kvalitetssikring av leverandørene. Der man benytter egne innkjøp fordi konsernfelles avtaler ikke er dekkende skal man minimum sikre at leverandør har undertegnet selskapets etiske retningslinjer.

Ved større og gjentakende innkjøp skal man også be om egevaluering.

3.2.3 Varslingskanal for ansatte hos transportleverandører

Jetpak Norge bruker konsernfelles varslingskanal «whistleblower» til bruk for alle transportleverandørene, kunder og andre stakeholders.

Den konsernfelles varslingstjenesten kan man finne her:

<https://jetpak.com/important-information/whistleblowing/>

Løsningen er etablert på bakgrunn av risikovurderingen som er gjort spesielt med hensyn til å være en trygg kanal for å varsle om kritikkverdige forhold.

Med kritikkverdige forhold menes brudd på lover og regler, og mulige brudd på etiske standarder for leverandører.

3.2.4 Dialog med interessenter og bransjesamarbeid

Selskapet jobber aktivt med bransjefora, andre store transportaktører, myndigheter og arbeidsgiverforeningen NHO LT. Dette for å påvirke bransjen i positiv retning på sosial og etisk bærekraft, eksempelvis regjeringens handlingsplan mot sosial dumping i transportsektoren.

Hvordan vi retter opp negative konsekvenser

Vi har ikke avdekket noen alvorlig brudd på arbeidstakerrettigheter.

Ved eventuell avdekking av avvik vil det bli vurdert hvorvidt forholdet til leverandøren skal avsluttes eller om det skal utarbeides en forbedringsplan for å lukke avviket. I de fleste tilfeller vil det bli forsøkt sammen med leverandøren å iverksette tiltak for å forbedre forholdene.

Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevet

Selskapet har ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Effekter i leverandørkjeden

Selskapet har ikke identifisert konkrete effekter i leverandørkjeden.

Selskapets arbeid er i en tidlig fase og vi vil løpende evaluere effekten av det arbeidet vi gjør.

Planer og mål for året som kommer

Mål for året:

- a) Sikre kjøp hos godkjente leverandører med konsernavtale, og/eller inngå konsernavtaler der vi ser det er behov.
- b) Øke kompetansen innen leverandør oppfølging for egne ansatte.
- c) Gjennomføre en kartlegging av alle eksisterende leverandører, og sette plan for kontrollaktiviteter.

4 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant ansatte

4.1 Generelt for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i eget selskap

Selskapet forholder seg til lov om arbeidsmiljø og forskrifter, og våre ansatte er bundet av tariffavtale.

Alle våre ansatte mottar arbeidsavtale, arbeidsreglement, personvernerklæring og andre relevante retningslinjer ved ansettelse.

Selskapet har et fungerende arbeidsmiljøutvalg, verneombudsordning og et etablert system for å følge opp avvik og hendelser.

Selskapet har ansatt representant i konsernets styre i hht. representasjonsforskriften og styret møtes regelmessig.

4.2 Kartlegging, vurdering av risiko i egen virksomhet

Selskapet lener seg på konsernets risikovurderinger for områder som Rekruttering, forfremmelse- og utviklingsmuligheter, lønns- og arbeidsvilkår og tilrettelegging.

Som ellers i samfunnet er det en risiko knyttet til diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, etnisitet, religion, livssyn, kjønnsidentitet med videre.

I tillegg medfører selskapets aktivitet en fysisk risiko og skaderisiko for den ansatte, særlig knyttet til fysisk godshåndtering og transport på vei.

4.3 Tiltak i egen virksomhet

I tillegg til å benytte konsernets rutiner og systemer for minimering av risiko gjennomføres det årlige medarbeiderundersøkelser.

Selskapet har et aktivt arbeidsmiljøutvalg, bedriftshelsetjeneste som bistår og samarbeider aktivt med NAV.

Det gjennomføres vernerunder, egnevalueringen og sikkerhetsgjennomganger med ledelsen på alle selskapets lokasjoner årlig for å forebygge risiko. Selskapet benytter også bedriftshelsetjenesten for forebyggende arbeid rettet mot både fysisk og psykisk arbeidsmiljø.

Selskapet har et system for registrering og oppfølging av alle typer avvik og uønskede hendelser.

Alle arbeidsulykker granskes og relevante forebyggende tiltak iverksettes løpende.

4.4 Selskapets varslingsordning

Jetpak Norge bruker konsernfelles varslingskanal «whistleblower» som omfatter alle datterselskaper. Alle medarbeidere, samt eksterne har rett til å varsle om kritikkverdige forhold knyttet til selskapets virksomhet. Varslerordningen administreres av eksternt selskap.

Den konsernfelles varslingstjenesten kan man finne her:
<https://jetpak.com/important-information/whistleblowing/>

5. Henvendelser om åpenhetsloven

Interessenter som har spørsmål om hvordan Jetpak Norge jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sende forespørsler til selskapet på epost til: info@jetpak.no. eller via telefon +47 915 09 899.

Ytterligere informasjon om konsernets samlede arbeid innen menneskerettighetsområdet finnes i konsernets bærekrafts rapport, som kan lastes ned herfra: <https://jetpakgroup.com/en/investors/financial-reports/> (på engelsk og svensk).

Rapporten kan også sendes i posten dersom du kontakter oss.

6. Styrets erklæring

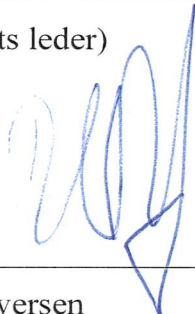
Styret i Jetpak Norge har avlevert en redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2025. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Jetpak Norges sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

Dato 23.04.2026

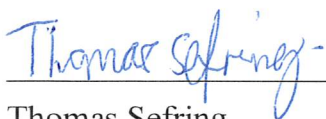
Signaturer



Kenneth Evan Marx
(Styrets leder)



Uffe Iversen
(Styremedlem)



Thomas Sefring
(Daglig leder, Jetpak Norway Road Logistics AS)